



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



Bring on tomorrow



Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης καλύπτει διευθυντές και στελέχη έναντι απαιτήσεων τρίτων (όπως, επίσημες αρχές, πελάτες, μετόχους, προμηθευτές, εργαζομένους) ή ακόμα και έναντι της εταιρείας τους. Καλύπτει την αμοιβή εξωτερικών συμβούλων για την υπεράσπιση ενός διευθυντή ή στελέχους έναντι τέτοιων απαιτήσεων, καθώς και αποζημιώσεων και διακανονισμών, υπό την προϋπόθεση ότι δεν τίθεται θέμα δόλου από την πλευρά του.

Οι ευκαιρίες που έχουν οι διαμεσολαβούντες για να προωθήσουν Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης είναι περισσότερες από ποτέ:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Οι διευθυντές ενδεχομένως υποθέτουν ότι οι εργοδότες τους θα αναλάβουν τα Έξοδα Υπεράσπισης σε περίπτωση αγωγής ή διεξαγωγής έρευνας εναντίον τους, αλλά κάτι τέτοιο μπορεί να μην ισχύει. Οι εργοδότες ενδέχεται να μην προτίθενται να υπερασπιστούν έναν διευθυντή, να μην έχουν τη νομική δυνατότητα να το πράξουν ή την οικονομική δυνατότητα να καλύψουν τις δαπάνες. Σε αυτή την περίπτωση, ο διευθυντής καλείται να επωμιστεί ο ίδιος τις δαπάνες, οι οποίες μπορεί να είναι εξαιρετικά υψηλές.

ΑΥΞΑΝΟΜΕΝΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το ξέσπασμα της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης, οδήγησε σε ένα πολύ πιο αυστηρό νομικό πλαίσιο, περισσότερους ελέγχους και εν συνεχεία σε περισσότερες απαιτήσεις εναντίον των Ευρωπαίων διευθυντών, οι οποίες έφτασαν σε αριθμούς ρεκόρ και αφορούν όλες τις εταιρείες ανεξαρτήτως μεγέθους. (Περισσότερες απαιτήσεις εγείρονται εναντίον ιδιωτικών παρά εισηγμένων εταιρειών).

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Η υπεράσπιση εναντίον αγωγών και κατηγοριών, ακόμα και αβόσινων, μπορεί να αποδειχθεί ιδιαίτερα χρονοβόρα και ψυχοφθόρα. Ένα αρνητικό αποτέλεσμα και μια απογοηπτική εμπειρία μπορεί να έχουν σοβαρές επιπτώσεις για τις προοπτικές επαγγελματικής σταδιοδρομίας, ενώ οι εφέσεις απλώς θα παρατείνουν την αναμονή και την αβεβαιότητα. Εντωμεταξύ, οι άμεσες οικονομικές συνέπειες της απώλειας εσόδων ή περιουσιακών στοιχείων και οι επιπτώσεις αυτών στην καθημερινή ζωή μπορεί να είναι καταστροφικές.

ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΑΓΟΡΑ

Οι διευθυντές εταιρειών όλων των μεγεθών και των τομέων είναι εκτεθειμένοι σε αγωγές και διενέργειες ελέγχων. Ο αυξανόμενος αριθμός των απαιτήσεων αναδεικνύει την ευρύτητα των κινδύνων στους οποίους εκτίθενται όλοι οι διευθυντές εταιρειών και, οι οποίοι κίνδυνοι, σε συνδυασμό με το ότι οι underwriters Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της ΑΙΓ εξετάζουν κάθε επιχειρηματικό τομέα, συνθέτουν μια ευρεία αγορά για αυτήν την κατηγορία ασφάλισης.

ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Αξίζει να τονιστεί η σημαντικότητα της Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης για τους διευθυντές και τα στελέχη καθώς και η ανάγκη για χειρισμούς με απόλυτη εμπιστευτικότητα/εχεμύθεια. Η ανάγκη αυτή παρέχει τη δυνατότητα στους διαμεσολαβούντες να έχουν άμεση πρόσβαση στα ανώτερα στελέχη των εταιρειών προκειμένου να τους ενημερώσουν και να τους επιβεβαιώσουν την κάλυψη Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης. Κατ'επέκταση, δημιουργούνται ευκαιρίες για την οικοδόμηση μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους πελάτες και ιδιαίτερα στην περίπτωση απαιτήσεων έναντι των στελεχών, όπου η ανάγκη για λεπτούς και αποτελεσματικούς χειρισμούς είναι επιβεβλημένη.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το αυστηρό ρυθμιστικό πλαίσιο, ο αυξανόμενος αριθμός των απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, η συνειδητοποίηση της αυξημένης προσωπικής έκθεσης των στελεχών, η μεγάλη αγορά και οι δυνατότητες πρόσβασης των διαμεσολαβούντων στο υψηλότερο διοικητικό επίπεδο των εταιρειών, αποτελούν σημαντικές ευκαιρίες για την πώληση Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης. Στη συνέχεια, θα παρουσιαστούν λεπτομερώς τα εξής: η αγορά-στόχος για Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, τα επιχειρήματα πώλησης σε πελάτες που αγοράζουν για πρώτη φορά μια Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, η προώθηση της ΑΙΓ ως ασφαλιστή για Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης στον πελάτη, οι εκφάνσεις των υπηρεσιών του διαμεσολαβούντα, προτάσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων στην πώληση Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης και τέλος, ορισμένα σενάρια απαιτήσεων.

Ένα θετικό στοιχείο της Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης είναι ότι δεν υπάρχει τομέας στον οποίο να μην μπορούμε να δραστηριοποιηθούμε. Οι βλέψεις μας σχετικά με την Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης αφορούν κάθε φερέγγυα και αξιόπιστη επιχείρηση, γεγονός που παρέχει στους διαμεσολαβούντες μια διευρυμένη αγορά-στόχο.



ΥΠΟΘΕΤΙΚΟΣ ΠΕΛΑΤΗΣ: ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΙΑΝΙΚΗΣ

Η «Α» είναι μια οικογενειακή επιχείρηση λιανικής που εξειδικεύεται στα γυναικεία ενδύματα και υποδήματα. Η «Α» απασχολεί 45 άτομα σε 4 καταστήματα λιανικής με έσοδα πάνω από €85 εκ. ετησίως. Παρότι λειτουργεί για περισσότερα από 50 χρόνια, αγόρασε Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μόλις το 2009, καθώς οι διευθυντές άρχισαν να ανησυχούν έντονα για τις πιθανές δυσκολίες χρηματοδότησης και την ολοένα και πιο έντονη εποπτεία των ρυθμιστικών αρχών.



ΥΠΟΘΕΤΙΚΟΣ ΠΕΛΑΤΗΣ: ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η «Β» είναι μια εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών τεχνολογίας και ανάθεσης σε τρίτους, με περισσότερους από 20.000 υπαλλήλους και πελάτες σε περισσότερες από 120 χώρες. Η δυναμική παρουσία της ΑΙΓ σε περισσότερες από 160 χώρες αξιολογείται από την εταιρεία «Β» ως ιδιαίτερα σημαντική καθώς έτσι διασφαλίζεται η προστασία των διευθυντών της σε ολόκληρο τον κόσμο, ανεξαρτήτως χώρας και δικαιοδοσίας.



ΥΠΟΘΕΤΙΚΟΣ ΠΕΛΑΤΗΣ: ΕΙΣΗΓΜΕΝΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Η «Γ» είναι μια εταιρεία παραγωγής τροφίμων η οποία δραστηριοποιείται στις αγορές των ΗΠΑ και της Ευρώπης. Διαθέτει 15 εργοστάσια παραγωγής και 14 κέντρα διανομής σε ΗΠΑ και Ευρώπη και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης. Το ΔΣ της «Γ» έχει πλήρη συνείδηση της δυνατότητας μας να διαχειριστούμε απαιτήσεις στην περιοχή δικαιοδοσίας όπου εγείρονται και την αξία της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας μας σε αυτόν τον τομέα.

ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ

Εταιρείες Ιδιωτικές, Δημόσιες, μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί κάθε κλάδου. Π.χ. Εταιρείες του κλάδου υγείας, τροφίμων και ποτών, εταιρείες θυγατρικές μεγάλων πολυεθνικών.

ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ «ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ»

π.χ. Εταιρείες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά (συμπεριλαμβανομένων των εισηγμένων εταιρειών στις ΗΠΑ), ενέργεια, τεχνολογία, αεροναυπηγική και νεοϊδρυθείσες εταιρείες.

ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

π.χ. διαχειριστές κεφαλαίων, κεφάλαια αντιστάθμισης κινδύνων, εταιρείες επενδύσεων σε ακίνητα, εταιρείες αμοιβαίων κεφαλαίων, κεφάλαια επιχειρηματικών συμφερόντων, τράπεζες.

Οι πελάτες που αγοράζουν για πρώτη φορά ή δεν έχουν αποφασίσει ακόμα να αγοράσουν Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης πρέπει να κατανοήσουν, τουλάχιστον στα βασικά σημεία, την έκταση των πιθανών κινδύνων και της προστασίας που παρέχεται από την ασφάλιση.

Ακολουθούν ορισμένα επιχειρήματα.

ΠΑΤΗΣΤΕ ΤΟ ΒΕΛΟΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

Θέμα

ΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΕΣ

Είναι η επιχείρηση προετοιμασμένη έναντι αγωγών και ερευνών από κυβερνητικούς φορείς, επαγγελματικές ή εμπορικές ρυθμιστικές αρχές, υπαλλήλους, ανταγωνιστές και τρίτους

ΑΥΞΑΝΟΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ

Έχει αναλογιστεί η εταιρεία την ταχεία αύξηση του αριθμού των απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης που εγείρονται εναντίον των εταιρειών και των διευθυντών;

ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΑΓΩΓΩΝ

Έχουν κατανοήσει, η επιχείρηση και οι διευθυντές της, την ενδεχόμενη σοβαρότητα των αγωγών, καθώς το κόστος αυτών μπορεί εύκολα να ανέλθει σε εκατομμύρια;

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΑΓΩΓΩΝ

Έχουν κατανοήσει, η επιχείρηση και οι διευθυντές της, τις πιθανές συνέπειες μιας αγωγής;

ΑΘΩΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ

Ενδέχεται η εταιρεία και οι διευθυντές της να μην διέπραξαν κανένα σφάλμα και όμως, να χρειάζονται υπεράσπιση.

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΕΝ ΠΡΟΤΙΘΕΤΑΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ

Έχουν κατανοήσει οι διευθυντές ότι η εταιρεία ίσως δεν είναι διατεθειμένη να καλύψει τις δαπάνες τους;

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ

Έχουν κατανοήσει οι διευθυντές ότι η εταιρεία ίσως δεν έχει την οικονομική δυνατότητα να καλύψει τις δαπάνες τους;

ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ

Έχουν κατανοήσει οι διευθυντές ότι η εταιρεία ίσως δεν έχει νομικά τη δυνατότητα να καλύψει τις δαπάνες τους;

ΚΑΛΥΨΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG καλύπτει τους ασφαλισμένους για λάθη ή παραλείψεις κατά την άσκηση των διευθυντικών τους καθηκόντων ανεξάρτητα από το **ποιος** εγείρει την απαίτηση.

Μια καλή στιγμή για την αγορά Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης είναι όταν το «περιβάλλον» ευνοεί την έγερση των απαιτήσεων - αλλά, προτού εγερθούν τυχόν απαιτήσεις εναντίον της εταιρείας και των στελεχών της.

Τα ποσά που διακυβεύονται στις αγωγές Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να προκαλέσουν πραγματικό σοκ την πρώτη φορά που μια εταιρεία και οι διευθυντές της θα έρθουν αντιμέτωποι με κάτι τέτοιο. Η AIG προσφέρει Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης με όριο κάλυψης έως 25 εκατομμύρια.

Οι αγωγές Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να είναι εξαιρετικά ψυχοφθόρες και να αποσπούν τα ηγετικά στελέχη της εταιρείας από την εργασία τους. Οι απαιτήσεις εστιάζουν απευθείας στις ενέργειες και τις συμπεριφορές των ατόμων και μπορεί να διαρκέσουν χρόνια.

Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης καλύπτει τους ασφαλισμένους έναντι πραγματικών ή υποτιθέμενων ενεργειών.

Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG έρχεται να καλύψει τους διευθυντές ανεξάρτητα από το αν οι εργοδότες έχουν τη δυνατότητα να πληρώσουν τα έξοδα υπεράσπισης των διευθυντών, τις αποζημιώσεις και τα ποσά των συμβιβασμών.

Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG έρχεται να καλύψει τους ασφαλισμένους ανεξάρτητα από την οικονομική κατάσταση της εταιρείας.

Η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG έρχεται να καλύψει τις δαπάνες υπεράσπισης ώσπου να αποδειχθεί αν πράγματι υπήρχε δόλος.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1 Οι αγωγές Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να έχουν πολλές διαφορετικές αιτίες. Με βάση τις χιλιάδες απαιτήσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης που έχουμε χειριστεί από το 2005 στην Ευρώπη, οι κυριότερες αιτίες απαιτήσεων είναι:

i) Αστικές ή ποινικές αγωγές, όπως διαφθορά, αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων.

ii) Αγωγές σχετικά με πτώχευση που εγέρθηκαν από τους εκκαθαριστές.

iii) Αγωγές κατά διευθυντών από την εταιρεία ή από τους μετόχους για παράβαση καθήκοντος, κακοδιαχείριση.

iv) Αγωγές τρίτων κατά της εταιρείας και των στελεχών π.χ. για συμπεριφορές αθέμιτου ανταγωνισμού, για μη τήρηση συμφωνιών ή για χρήση απατηλών μεθόδων προώθησης προϊόντων/υπηρεσιών.

v) Αγωγές σχετικά με εξαγορές και συγχωνεύσεις λόγω υποτιθέμενης κακής εκτίμησης.

vi) απαιτήσεις Κινητών Αξιών που εγέρθηκαν από μετόχους ή ρυθμιστικές αρχές κατά εταιρειών εισηγμένων σε χρηματιστηριακή αγορά.

2 Σύμφωνα με την ανάλυσή μας σχετικά με τις απαιτήσεις που εγείρονται εναντίον διευθυντών και στελεχών, καταγράφεται αύξηση των απαιτήσεων της τάξης του 63% κατά την περίοδο 2007-2011.

Το γεγονός αυτό αντικατοπτρίζει: τις επιπτώσεις της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης με περισσότερες πτωχεύσεις και απαιτήσεις εταιρειών εναντίον των στελεχών τους για παράβαση καθήκοντος, καθώς και τους αυστηρότερους ελέγχους των συμπεριφορών των διευθυντών από τις ρυθμιστικές αρχές και τους εμπλεκόμενους φορείς. Υπήρξε ένα γενικότερο αίτημα για ηθικότερη επιχειρηματική

συμπεριφορά και μεγαλύτερη εταιρική διαφάνεια σε συνδυασμό με μία εντεινόμενη ευρωπαϊκή τάση για λογοδοσία των διευθυντών καθώς και χρηματική ή μη αποκατάσταση (π.χ. αποπομπή, φυλάκιση, αλλαγές στο ΔΣ).

3 Το σύνολο του ποσού που καταβλήθηκε από την ΑΙΓ για τις 20 «ακριβότερες» περιπτώσεις απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης ανήλθε σε €470 εκατομμύρια, δηλ. €29 εκατομμύρια ανά απαίτηση κατά μέσο όρο. Παράλληλα, τα Έξοδα Υπεράσπισης των διευθυντών σε αστικές ή ποινικές υποθέσεις αυξάνονται σημαντικά. Ο μέσος όρος των Εξόδων Υπεράσπισης διευθυντικών στελεχών για απαιτήσεις άνω των €400.000 σχετικά με ποινικά και αστικά ζητήματα ή ζητήματα ερευνών ανέρχεται σε €3 εκατομμύρια.

Για να δείτε μια ανάλυση των απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, πατήστε εδώ.

4 Οι απαιτήσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να είναι χρονοβόρες - ορισμένες φορές μάλιστα, διαρκούν χρόνια - ιδιαίτερα οι απαιτήσεις για ζητήματα των ρυθμιστικών αρχών και οι έρευνες για εξαπάτηση.

Η εμπειρία αυτή μπορεί να είναι εξαιρετικά ψυχοφθόρα και δαπανηρή. Μάλιστα, ενδέχεται να μην είναι μόνο οι διευθυντές αυτοί που θα αντιμετωπίσουν αγωγές και έρευνες. Ορισμένες φορές, οι ενάγοντες ακολουθούν μια «καταιγιδική» προσέγγιση κατονομάζοντας πολλά άτομα. Η αντιμετώπιση αγωγών μπορεί να αποδειχθεί εξαιρετικά επώδυνη για κατώτερους διευθυντές και προϊσταμένους, ιδιαίτερα γιατί τα διεκδικούμενα χρηματικά ποσά μπορεί να είναι πολύ υψηλά.

5 Στην ΑΙΓ, ως κορυφαία εταιρεία Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, έχουμε διαχειριστεί πολλές περιπτώσεις εντελώς αβάσιμων και ακόμα και επιζήμιων αγωγών κατά των ασφαλισμένων μας.

6 Ορισμένες φορές, οι εργοδότες θέλουν να αποστασιοποιηθούν από τους διευθυντές που πιστεύουν ότι διέπραξαν αδικοπραξίες. Χάρη στην Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, οι διευθυντές δεν χρειάζεται να ανησυχούν για τα Έξοδα Υπεράσπισης, καθώς καλύπτονται από τα ασφαλιστήρια - ακόμα κι αν η εταιρεία αρνείται να τους αποζημιώσει.

7 Μεταξύ των 5 κυριότερων αιτιών απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης είναι οι αγωγές Εταιρείας κατά Ασφαλισμένου, όπως π.χ. απαιτήσεις που εγείρονται από ή για λογαριασμό της εταιρείας κατά των διευθυντών για παράβαση των καθηκόντων τους που οδήγησε σε κατάχρηση κεφαλαίων.

8 Σε περίπτωση πτώχευσης οι αγωγές που εγείρονται από εκκαθαριστές για συνέχιση των δραστηριοτήτων ενώ η εταιρεία είναι αφερέγγυα ή για εκποίηση των περιουσιακών στοιχείων συγκαταλέγονται μεταξύ των πέντε κυριότερων αιτιών απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης.

9 Σε πολλές χώρες, απαγορεύεται στις εταιρείες να αποζημιώνουν τους διευθυντές τους για Έξοδα Υπεράσπισης, αποζημιώσεις και διακανονισμούς.

Μπορείτε να συστήσετε ανεπιφύλακτα την AIG στους πελάτες σας για Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης καθώς διαθέτει εξαιρετικά χαρακτηριστικά ως προς τις δυνατότητες κάλυψης απαιτήσεων, την παγκοσμιότητα της κάλυψης, την τεχνογνωσία, την καινοτομία και την εμπειρία σε όλους τους τομείς των επιχειρήσεων.

μαθετε περισσότερα

ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Όποια κι αν είναι η φύση της αγωγής που αντιμετωπίζετε, η AIG θα έχει αναμφισβήτητα χειριστεί κάποια παρόμοια περίπτωση στο παρελθόν: πρόκειται για μια εταιρεία που κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο της Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης παγκοσμίως, διαθέτει τη μεγαλύτερη ομάδα διαχείρισης απαιτήσεων στην Ευρώπη με τεράστια τεχνογνωσία και η οποία έχει διαχειριστεί περισσότερες από 5.000 απαιτήσεις D&O το 2011 και κατέβαλε περισσότερα από €3,5 εκατομμύρια ημερησίως.

ΕΥΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

Η κάλυψη Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG παρέχει ευρεία κάλυψη, υψηλά όρια ευθύνης, ελάχιστους περιορισμούς, απλοποιημένη διατύπωση και συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας. Ενημερώνουμε διαρκώς την κάλυψή μας έτσι ώστε να διασφαλίζουμε ότι η προστασία των πελατών μας συμβαδίζει με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν.

ΔΙΑΡΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Η AIG φροντίζει διαρκώς να καινοτομεί και να βελτιώνει την κάλυψή της προκειμένου να συμβαδίζει με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι διευθυντές, όπως έκδοση σε άλλη χώρα, «πάγωμα» περιουσίας και στέρψη ελευθερίας.

ΓΙΑ ΜΜΕ

Οι επιπτώσεις μιας απαίτησης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να είναι σοβαρότερες για τους διευθυντές μικρότερων εταιρειών, καθώς οι εταιρίες αυτές ίσως δεν έχουν αντιμετωπίσει στο παρελθόν μια στοχευμένη αγωγή. Ίσως να μην διαθέτουν την εσωτερική υποδομή (νομικό τμήμα, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, κλπ.) για να στηρίζουν τους διευθυντές. Ετσι η πολυετής εμπειρία καθίσταται ακόμα πιο σημαντική στην διαχείριση απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης.

ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

- 2 Αν είστε μια μεγάλη εταιρεία, τότε, είστε ασφαλής στα έμπειρα χέρια της AIG, της ηγέτιδας δύναμης στον κλάδο της Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, η οποία έχει τις περισσότερες εταιρείες υψηλής κεφαλαιοποίησης για πελάτες, σε σύγκριση με οποιαδήποτε άλλη ασφαλιστική εταιρεία.
- 3

ΓΙΑ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Αν η επιχείρησή (και οι διευθυντές) σας δραστηριοποιούνται εκτός των συνόρων της Ελλάδας, τότε, είστε ασφαλής στα έμπειρα χέρια της AIG, καθώς διαθέτει δυναμική παρουσία σε περισσότερες από 160 χώρες και πολιτείες που διασφαλίζει την παγκοσμιότητα της κάλυψης.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Είμαστε η κορυφαία ασφαλιστική εταιρεία Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης παγκοσμίως με περισσότερα από 40 χρόνια εμπειρίας. Μπορείτε να είστε σίγουροι για τη μακροχρόνια δέσμευσή μας να προστατεύουμε τους διευθυντές των πελατών σας και τη μακροχρόνια ικανότητά μας να παρέχουμε τεχνογνωσία στη διαχείριση απαιτήσεων και την πληρωμή αυτών, όποτε χρειάζεται.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

- 1** Για παράδειγμα, η Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της AIG καλύπτει τα έξοδα συμβούλου δημοσίων σχέσεων για να βοηθήσει τους ασφαλισμένους να διαχειριστούν την εσωτερική και εξωτερική επικοινωνία μετά από μια απαίτηση.
- 2** Το 2011, η AIG παρουσίασε στην Ευρώπη περισσότερα από 30 προϊόντα που βασίζονται στην Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης.
- 3** Για παράδειγμα, κάλυψη των Εξόδων Υπεράσπισης για την αντιμετώπιση μιας εντολής έκδοσης των εμπλεκόμενων προσώπων σε άλλη χώρα. Καλύπτουμε επίσης τα Έξοδα Υπεράσπισης για παραβιάσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και τα έξοδα συμβούλου δημοσίων σχέσεων, προκειμένου να προστατευθεί και να αποκατασταθεί η φήμη των στελεχών της εταιρείας.

ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΓΙΑ ΠΩΛΗΣΕΙΣ;

ΠΩΣ ΘΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ-ΣΤΟΧΟΥΣ;

ΠΩΛΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ ΠΟΥ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑΖΟΥΝ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ

ΣΗΜΕΙΑ ΥΠΕΡΟΧΗΣ ΤΗΣ ΑΙΓ ΩΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΣ D&O

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΟΥΝΤΕΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΤΙΡΡΗΣΕΩΝ

ΣΕΝΑΡΙΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ

Χάρη στο εύρος και το βάθος της τεχνογνωσίας μας στην Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης έχουμε τη δυνατότητα να υποστηρίζουμε αποτελεσματικά την ανάπτυξη του D&O χαρτοφυλακίου των διαμεσολαβούντων μας,

πριν και μετά το κλείσιμο της συμφωνίας με τον πελάτη, συνδράμοντας σε τεχνικά ζητήματα, με γρήγορους χρόνους ανταπόκρισης και φυσικά, παρέχοντας εξαιρετικές υπηρεσίες διαχείρισης απαιτήσεων. Όλα σχεδιασμένα για να σας βοηθήσουν να κερδίσετε και να διατηρήσετε μεγαλύτερο χαρτοφυλάκιο D&O.

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Σας υποστηρίζουμε στο κλείσιμο συμφωνιών προσαρμόζοντας την Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης ως προς το περιεχόμενο, την κάλυψη, την τιμολόγηση και το όριο κάλυψης στις ανάγκες συγκεκριμένων ομάδων πελατών (και συγκεκριμένων τομέων επιχειρήσεων).

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

Οι διαμεσολαβούντες μας επωφελούνται από την εμπειρία και την υποστήριξη της ομάδας πωλήσεων και ανάπτυξης της εταιρείας μας. σε ότι αφορά την Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης και έχουν επίσης, πρόσβαση στην ιστοσελίδα μας όπου περιλαμβάνεται υλικό μάρκετινγκ.

ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Με περισσότερους από 300 underwriters Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης της ΑΙΓ σε ολόκληρη την Ευρώπη, έχουμε τη δυνατότητα να παρέχουμε εξαιρετική τεχνογνωσία στους διαμεσολαβούντες μας, π.χ. αποσαφήνιση σημείων, επεξήγηση των κριτηρίων τιμολόγησης και ασφάλισης, συνδρομή στην επίλυση αποριών του πελάτη και παροχή απαντήσεων στα σενάρια «τι θα συμβεί αν.

ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΩΡΕΑΝ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ

Αναβαθμίζουμε διαρκώς την κάλυψη Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης έτσι ώστε να είστε σίγουροι ότι η κάλυψη των πελατών σας συμβαδίζει με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν. Επιπλέον, μπορείτε να είστε σίγουροι ότι όταν εγερθεί κάποια απαίτηση εναντίον των πελατών σας, η εμπειρική ομάδα διαχείρισης απαιτήσεων θα είναι δίπλα τους για να τους συμβουλευτεί και να τους καθοδηγήσει καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ

Η ΑΙΓ διαθέτει την μεγαλύτερη και πιο έμπειρη ομάδα διαχείρισης απαιτήσεων Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης παγκοσμίως. Οι απαιτήσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης μπορεί να αποδειχθούν εξαιρετικά ψυχοφθόρες για τους εμπλεκόμενους και χρονοβόρες. Οι ικανότητες και η τεχνογνωσία μας στη διαχείρισή τους μπορούν να βοηθήσουν τον διαμεσολαβούντα να κερδίσει την εκτίμηση και την αφοσίωση του πελάτη.

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΠΗΓΗ ΕΣΟΔΩΝ

Η εμπειρία μας έχει διδάξει ότι άπαξ και συναφθούν τα ασφαλιστήρια Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, η μεγάλη πλειοψηφία αυτών ανανεώνεται επίσως με ελάχιστη προσπάθεια από τον διαμεσολαβητή, αποτελώντας έτσι μια ανανεώσιμη πηγή εσόδων.

Η εμπειρία μάς έχει διδάξει ότι η πλειονότητα των εμποδίων στις πωλήσεις που προβάλλονται από τους πελάτες αφορούν την αβεβαιότητά τους για τους κινδύνους Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης και επιφυλάξεις ως προς την τιμολόγηση.

ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΓΕΡΘΕΙ ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΜΟΥ. ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΑΓΟΡΑΣΩ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΡΑ;

Επειδή το περιβάλλον εξαιτίας των εντονότερων οικονομικών πιέσεων, των επιπτώσεων της παγκόσμιας χρηματοοικονομικής κρίσης και των μεγαλύτερων δυσκολιών στην τήρηση των υποχρεώσεων από τους διευθυντές άλλαξε σημαντικά.

Οι διευθυντές κινδυνεύουν περισσότερο πλέον εξαιτίας του αυστηρότερου ρυθμιστικού πλαισίου, του μεγαλύτερου αριθμού ελέγχων και κατ' επέκταση απαιτήσεων που εγείρονται εναντίον τους σε σχέση με το παρελθόν.

Αξίζει να έχουμε υπόψη ότι πολλές εταιρείες επιλέγουν να αγοράσουν Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης για να προστατέψουν τους διευθυντές, έτσι ώστε να δώσουν στα ηγετικά στελέχη τους τη δυνατότητα να λειτουργούν με τη μεγαλύτερη δυνατή ελευθερία και τους λιγότερους περιορισμούς.

ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΑΚΡΙΒΑ

Τα ασφάλιστρα για την Ασφάλιση Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης είναι χαμηλά σε σύγκριση με το πιθανό ύψος των απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, καθώς οι απαιτήσεις μπορεί να ανέλθουν σε επταψήφια νούμερα και να διαρκέσουν χρόνια

Τα ασφάλιστρα Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης αντικατοπτρίζουν μια οικονομική και προβλέψιμη επένδυση στην κάλυψη των διευθυντών. Οι απαιτήσεις μπορεί να είναι πολύ δαπανηρές σχετικά με τα έξοδα υπεράσπισης και τις αποζημιώσεις και εξαιρετικά ψυχοφθόρες και ζημιογόνες ως προς τις προοπτικές επαγγελματικής σταδιοδρομίας μετά από μια πιθανή αποπομπή.

ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. ΘΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΜΕ ΜΟΝΟΙ ΜΑΣ ΤΥΧΟΝ ΑΓΩΓΕΣ

Σε πολλές δικαιοδοσίες δεν επιτρέπεται στις εταιρείες να αποζημιώνουν τους διευθυντές τους. Συνεπώς, κατά την υπεράσπιση και τον διακανονισμό αγωγών τα στελέχη φέρουν ευθύνη με την προσωπική τους περιουσία.

Αναλογιστείτε τις συνέπειες οι εργοδότες να μην είναι διατεθειμένοι ή να μην έχουν την οικονομική ή τη νομική δυνατότητα να καλύψουν τις αποζημιώσεις και να κληθούν τα ίδια τα στελέχη να αποζημιώσουν.

ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΦΘΗΝΟΤΕΡΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΑΥΤΗ

Λάβετε υπόψη την εμπειρία της ΑΙΓ στη διαχείριση απαιτήσεων Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης (πιθανότατα, δεν είναι ο τομέας που πρέπει ο πελάτης να επιδιώκει μια οικονομική λύση)

Λάβετε υπόψη αν η άλλη κάλυψη είναι ενημερωμένη καθώς η ΑΙΓ αναβαθμίζει διαρκώς το προϊόν της προκειμένου να διασφαλίσει ότι συμβαδίζει με τους κινδύνους.

Λάβετε υπόψη τη δέσμευση της ΑΙΓ στην αγορά Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης, με περισσότερα από 40 χρόνια εμπειρίας στην προστασία διευθυντών και αποδεδειγμένη δυνατότητα πληρωμής των απαιτήσεων εναντίον τους. Η ΑΙΓ θα είναι εκεί όταν οι πελάτες της την χρειαστούν

Ακολουθούν ορισμένα σενάρια που περιγράφουν με ποιον τρόπο ενεργοποιήθηκαν τα ασφαλιστήρια Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης πελατών για την κάλυψη των Εξόδων Υπεράσπισης και αποζημίωσης σε πληθώρα αγωγών, ερευνών και κατηγοριών.

Επειδή όλα τα σενάρια βασίζονται σε πραγματικές υποθέσεις, έγιναν αλλαγές στα στοιχεία προκειμένου να διασφαλιστεί η εμπιστευτικότητα.

1

Ποινική δίωξη από εισαγγελέα

Οι διευθυντές κλήθηκαν από τον τακτικό ανακριτή να απολογηθούν στο πλαίσιο δικαστικής έρευνας για κατάχρηση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων.

2

Έρευνα από ρυθμιστική αρχή

Οι διευθυντές ελέγχθηκαν από κρατική ρυθμιστική αρχή σχετικά με την καταβολή πλεονάζοντος ποσού δημοσίου χρήματος για επιχειρηματικές εκδηλώσεις.

3

Έρευνα από την Επιτροπή Ανταγωνισμού

Ένας διευθυντής θυγατρικής εταιρείας ελέγχεται σχετικά με κατηγορίες δωροδοκίας για την εξασφάλιση ευνοϊκών όρων αγοράς σε πελάτη.

4

Εργατική απαίτηση

Ένας υπάλληλος κατέθεσε αγωγή κατά του διευθυντή προσωπικού και της εταιρείας διεκδικώντας αποζημίωση για εργατική πρακτική και ηθική βλάβη λόγω στέρησης προαγωγής. Η υπόθεση συμβιβάστηκε εξωδικαστικά.

5

Παράβαση καθήκοντος

Σε πρώην στελέχη μεσιτικής εταιρείας επιδόθηκε αγωγή για αμέλεια και κακοδιαχείριση λόγω καταβολής πλεονάζοντος ποσού για ακίνητη περιουσία στο εξωτερικό.

6

Κακοδιαχείριση και εκποίηση περιουσιακών στοιχείων

Πρώην διευθυντές κλήθηκαν από τον εκκαθαριστή για κακοδιαχείριση και εκποίηση περιουσιακών στοιχείων μετά την εκκαθάριση θυγατρικής που αποκάλυψε σημαντική έλλειψη περιουσιακών στοιχείων.

[Συνέχεια >](#)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΖΗΜΙΩΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

7

Εκκαθαριστές

Κατατέθηκε μήνυση κατά εταιρείας, των πρώην διευθυντών και του λογιστή της σχετικά με εκποίηση περιουσιακών στοιχείων κατά την αφαίρεση περιουσιακών στοιχείων μιας θυγατρικής.

8

Αγωγή από θυγατρική εταιρεία

Η θυγατρική μιας εταιρείας κατηγορεί τον πρόεδρο του ΔΣ της εταιρείας για παραβασα καθήκοντος αναφορικά με αποτυχία επίβλεψης συναλλαγής σε παράγωγα.

9

Αγωγή μετόχων

Οι μέτοχοι ενέκριναν την ανάληψη νομικής δράσης κατά του προέδρου και των πρώην διευθυντών της εταιρείας για υποτιθέμενες απώλειες της εταιρείας από τη μεταφορά κεφαλαίων σε επενδυτική εταιρεία.

10

Αγωγή από αγοραστή μετά την εξαγορά εταιρείας

Μετά την εξαγορά της ασφαλισμένης εταιρείας, ο αγοραστής κινήθηκε νομικά εναντίον του προηγούμενου Διευθύνοντος Συμβούλου κατηγορώντας τον ότι παρείχε ψευδή στοιχεία με αποτέλεσμα την υπερεκτίμηση των περιουσιακών στοιχείων της ασφαλισμένης εταιρείας.

11

Αγωγή σχετικά με χρεόγραφα από μετόχους

Οι μέτοχοι κινήθηκαν νομικά εναντίον της εταιρείας ισχυριζόμενοι ότι τα ψευδή και παραπλανητικά οικονομικά στοιχεία στις εκθέσεις, τα δελτία τύπου και τις τηλεδιασκέψεις των αναλυτών οδήγησαν στις συναλλαγές με μετοχές του ασφαλισμένου σε τεχνητά διογκωμένες τιμές.

